



IVAN LANSBERG

Pionero mundial en empresa familiar, sucesión, gobierno corporativo y construcción de empresas que trascienden generaciones

-
- Una de las principales autoridades mundiales en gobierno, sucesión y continuidad de empresas familiares
 - Profesor y Director Académico del John L. Ward Center for Family Enterprises de Kellogg
 - Cofundador del Family Firm Institute y primer editor de Family Business Review
 - Asesor de importantes familias empresarias en América, Europa, Asia y Medio Oriente
 - Autor de obras fundamentales como Succeeding Generations y The Enduring Enterprise
-

Ivan Lansberg es uno de los grandes pioneros mundiales en el estudio y asesoramiento de empresas familiares, especialmente en sucesión, gobierno corporativo y continuidad. Psicólogo organizacional, es socio fundador de Lansberg Gersick Advisors (LGA) y Profesor Adjunto y Director Académico del John L. Ward Center for Family Enterprises de Kellogg School of Management, Northwestern University.

Criado en una familia emprendedora en Venezuela, Lansberg lleva más de cuatro décadas estudiando y asesorando complejas familias empresarias alrededor del mundo. Su trabajo aborda uno de sus mayores desafíos: cómo preservar el espíritu emprendedor, la cohesión familiar, un gobierno efectivo y un propósito compartido a medida que la propiedad pasa de una generación a otra.

Fue uno de los fundadores del Family Firm Institute y el primer editor de Family Business Review. Antes de dedicarse a la consultoría, enseñó en Columbia Business School y fue durante siete años profesor de Comportamiento Organizacional en Yale.

Es Ph.D., M.A. y B.A. de Columbia University y ha publicado extensamente en medios académicos y empresariales, incluyendo Harvard Business Review.

Su libro más reciente, The Enduring Enterprise: How Family Businesses Thrive in Turbulent Conditions, escrito con Devin DeCiantis, analiza las lecciones que ofrecen las empresas familiares más resilientes del mundo para navegar incertidumbre, disrupción y entornos altamente turbulentos.

TEMAS

Iván adapta cada presentación a las necesidades de su audiencia y no se limita a los temas que se enumeran a continuación. No dudes en consultarnos sobre cualquier tema de tu interés:

- Gobierno y continuidad de la empresa familiar
- Liderazgo y sucesión generacional

- Preparación de la siguiente generación
- Empresas resilientes y perdurables
- Propiedad responsable y accionistas familiares
- Propósito, valores y legado familiar
- Gobierno de familias empresarias complejas
- Liderazgo frente a la incertidumbre y la turbulencia

PROGRAMAS

Ivan Lansberg ayuda a las familias empresarias a transformar la sucesión de un momento de incertidumbre en un proceso estructurado para construir continuidad a través de generaciones. Sus programas integran psicología, gobierno corporativo, liderazgo y más de cuatro décadas asesorando algunas de las familias empresarias más complejas del mundo. Sobre todo, muestra cómo preservar el legado emprendedor mientras se desarrollan las personas, instituciones y capacidades necesarias para prosperar en un futuro incierto.

The Enduring Enterprise: Cómo prosperan las empresas familiares en tiempos turbulentos

¿Por qué algunas empresas familiares logran sobrevivir —e incluso prosperar— frente a inestabilidad política, crisis económicas, fallas de mercado y profunda incertidumbre? Basándose en décadas de investigación y asesoramiento y en su libro más reciente, *The Enduring Enterprise*, Lansberg explora las estrategias que permiten desarrollar resiliencia en contextos turbulentos. Analiza cómo la visión de largo plazo, las relaciones de confianza, la adaptabilidad y las instituciones familiares sólidas pueden convertir la incertidumbre en una ventaja competitiva. Sus lecciones trascienden la empresa familiar y ofrecen herramientas para cualquier organización que quiera fortalecerse frente a un mundo cada vez más impredecible.

Generaciones Exitosas: Construyendo continuidad a través de las generaciones

Una sucesión exitosa significa mucho más que elegir al próximo CEO. Lansberg analiza las dinámicas psicológicas, organizacionales, patrimoniales y familiares que determinan si una

empresa logra pasar exitosamente de una generación a otra. Explica cómo desarrollar futuros líderes, establecer procesos sólidos de gobierno, alinear expectativas y construir una visión compartida capaz de sostener tanto a la familia como a la empresa.

Gobierno, Liderazgo y Propiedad Responsable en la Empresa Familiar

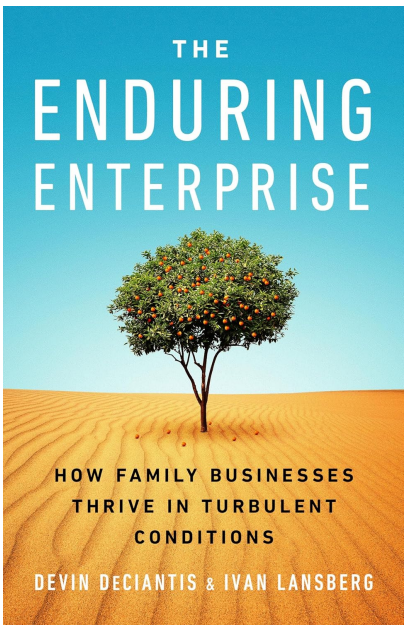
A medida que una empresa familiar crece y atraviesa generaciones, debe evolucionar desde un modelo centrado en el fundador hacia sistemas efectivos de gobierno y propiedad responsable. Lansberg analiza el papel de las juntas directivas, consejos de familia, accionistas y miembros familiares, ofreciendo herramientas para equilibrar el desempeño empresarial con las prioridades de la familia y convertir la propiedad en una verdadera responsabilidad de largo plazo.

Preparando a la Próxima Generación

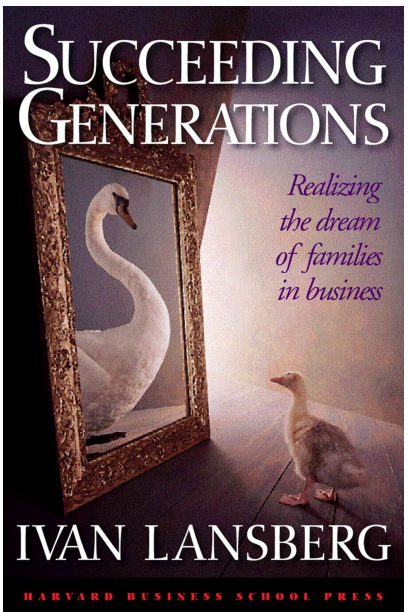
La continuidad depende no solamente de transferir capital financiero, sino también de desarrollar el capital humano de la familia. Lansberg explica cómo preparar a las nuevas generaciones para asumir responsabilidades como propietarios, líderes y custodios del legado familiar. Educación, experiencia, mentoría, participación en órganos de gobierno y planificación de la sucesión se convierten en herramientas esenciales para preservar y reinventar la empresa hacia el futuro.

PUBLICACIONES

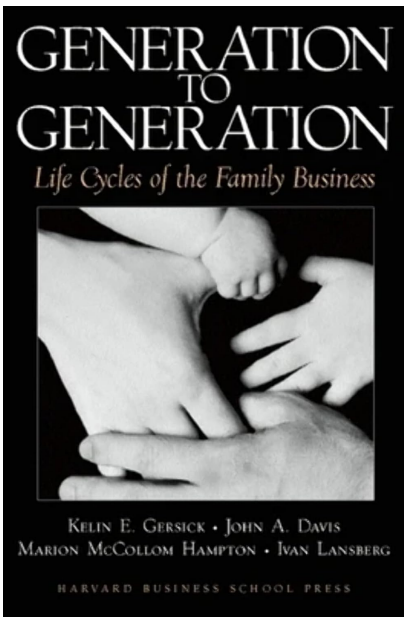
Libros



THE ENDURING ENTERPRISE



SUCCEEDING GENERATIONS



GENERATION TO GENERATION

CONDICIONES

- **Viaja desde:** New Haven, USA
 - **Rangos:** Consultar tarifa con HiCue Speakers
-