

CLAUDIO FERNÁNDEZ-ARÁOZ

Máxima autoridad global en desarrollo del talento, liderazgo y sucesión. Autor de “It's Not the How or the What but the Who” y de “Great People Decisions

---

- Speaker global aclamado en las Américas, Europa y Asia
- Reconocido por Bloomberg como uno de los consultores más influyentes del mundo y por Thinkers50 como uno de los mayores pensadores sobre el talento
- Executive Fellow de Harvard Business School, donde enseña en los principales programas ejecutivos integrales de liderazgo
- Trabajó para McKinsey & Co. en Europa y como Socio y Miembro del Comité Ejecutivo global de Egon Zehnder durante varias décadas
- Autor del libro It's Not the How or the What but the Who, distinguido con el Axiom Gold Award al mejor libro de Recursos Humanos de todo el mundo, y del bestseller global Great People Decisions, con 15 ediciones internacionales e incorporado a las mejores escuelas de negocios del mundo

- Autor de más de 50 grandes contribuciones para Harvard Business Review
- En sus conferencias comparte contenido útil, práctico y accionable, así como tips aplicables desde el primer momento

---

Claudio Fernández Aráoz es una de las máximas autoridades globales en talento, liderazgo, empresas familiares y desarrollo personal, reconocido por Bloomberg como uno de los consultores más influyentes del mundo y por Thinkers50 como uno de los mayores pensadores sobre el talento.

Es uno de los speakers globales más aclamados en grandes conferencias públicas y eventos empresariales privados en las Américas, Europa y Asia.

Se desempeña como Executive Fellow de Harvard Business School, donde enseña en los principales programas ejecutivos integrales de liderazgo. Su foco es el liderazgo y el talento, las empresas familiares, y el crecimiento y desarrollo personal.

Trabajó para McKinsey & Co. en Europa, y por más de 3 décadas para Egon Zehnder, como socio de la firma y miembro del Comité Ejecutivo mundial por más de 10 años.

Fue en Egon Zehnder el líder fundador de la práctica de Evaluación y Desarrollo del Talento, y ejerció también el liderazgo global del Desarrollo Profesional de los consultores, los People Processes, y el Desarrollo del Capital Intelectual de la firma.
Selectivamente asesora CEOs globales, líderes de la próxima generación de empresas familiares, y managing partners de firmas de servicios profesionales.

Su último libro, “It's Not the How or the What but the Who”, fue distinguido con el Axiom Gold Award al mejor libro de Recursos Humanos en Inglés de todo el mundo. Es también autor del bestseller global “Great People Decisions”, traducido al Español como Rodéate de los Mejores, con 15 ediciones internacionales e incorporado a las mejores escuelas de negocios del mundo.

Es autor también de numerosos articulos publicados por Harvard Business Review, incluidas las notas de tapa “21st Century Talent Spotting” y “Turning Potential into Success:

The Missing Link in Leadership Development" y los bestsellers "The Definitive Guide to Recruiting in Good Times and Bad" y "Leadership Lessons from Great family Businesses".

Fernández Aráoz es Bachiller del Colegio San Pablo (Medalla de Oro), Ingeniero Industrial de la UCA (Medalla de Oro y mejor promedio histórico de la universidad) y MBA de Stanford University (graduado también con honores).

TEMAS

Claudio adapta cada presentación a las necesidades de su audiencia y no se limita a los temas que hemos enumerado a continuación. Estos son temas que han demostrado ser valiosos para los clientes en el pasado y están destinados sólo a sugerir el rango y los intereses del orador:

- Capital Humano
- Talento / Talent Management
- Liderazgo
- Empresas Familiares
- Reclutamiento y Selección
- Gestión de Altos Potenciales
- Desarrollo de Líderes
- Crecimiento Personal
- Sucesión / Succession Planning

PROGRAMAS

Conferencias

¿Cómo convertir sus "high potentials" en líderes exitosos?

La mayoría de los programas de desarrollo de liderazgo fracasan. Esto no debería sorprender cuando la mayor parte de las compañías no utilizan un modelo robusto para evaluar el potencial ni entrena a sus líderes senior en las mejores prácticas de evaluación. ¿Cómo podemos encontrar nuestras futuras estrellas si no sabemos cómo son ni cómo

buscarlas? Como si esto fuera poco, la mayoría de las compañías no implementan las mejores prácticas de rotación de roles y stretch assignments, la forma más probada de liberar el potencial de liderazgo.

Claudio fue el líder fundador de la práctica de Evaluación y Desarrollo de Egon Zehnder, y durante tres décadas investigó la manera de evaluar y desarrollar el potencial, ayudando a innumerables compañías a desarrollar sus futuras estrellas. En esta sesión compartirá lo que Harvard Business Review definió como “el eslabón perdido en el desarrollo del liderazgo”, para permitir que tus mejores jugadores alcancen su máximo potencial.

Sucesión del liderazgo

Muchas grandes empresas no prestan suficiente atención al desarrollo de sucesores para sus máximos roles de liderazgo, ni planifican adecuadamente la sucesión, lo cual genera un excesivo nivel de rotación y una destrucción masiva de valor.

Al contratar personas erradas de otras compañías o promover candidatos internos poco preparados, no sólo comprometen sus resultados, sino que frustran enormemente a sus altos potenciales.

Basado en un enorme esfuerzo de investigación, tan extenso como inédito y original, Claudio comparte los componentes del sorprendente costo de la ausencia de un robusto plan de sucesión, así como una agenda de mejores prácticas para una gran sucesión en la cúpula.

Contratación América Latina en medio de la crisis

Por desgracia, Latinoamérica será probablemente una de las últimas regiones en recuperarse de la pandemia Covid-19. Muchas compañías y sectores enteros están al borde del abismo, y un número sin precedentes de personas busca un nuevo trabajo. Al mismo tiempo, dado el trauma de los encierros, los Latinoamericanos recalculan su propósito personal e individual y sus prioridades familiares, con enormes implicancias sobre sus preferencias laborales y hábitos de viaje.

Teniendo la oportunidad de oro de la mejor oferta cualitativa y cuantitativa de talento de nuestra vida profesional, debemos superar la tendencia miope de concentrarnos en la supervivencia inmediata, y enfocarnos con pasión en capturar la ventana de oportunidad (próxima a cerrarse) de concretar la contratación del siglo.

Claudio compartirá la manera en la cual líderes visionarios históricamente han triunfado en circunstancias similares (y cómo tú puedes triunfar hoy) aplicando "la magia del y", siendo capaces al mismo tiempo de reducir los costos y capturar esta oportunidad sin precedentes.

¿Cómo prosperar en medio del ambiente volátil en Latinoamérica?

Latinoamérica es una región en la cual, como Claudio suele expresar, “hasta el pasado se ha vuelto impredecible”. Pocas partes del mundo muestran sistemáticamente niveles similares de volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad.

Sin embargo, es precisamente este entorno extremo el que posibilita que grandes líderes visionarios alcancen resultados extraordinarios: Mientras que las empresas promedio en Latinoamérica tienen resultados lamentables, el desempeño de los mejores CEOs de la región es mucho mayor que el de sus pares globales.

En esta sesión Claudio compartirá las prácticas fundamentales de liderazgo y gestión del talento que permitió a los mejores líderes Latinoamericanos no sólo sobrevivir sino incluso prosperar en este entorno único de riesgo y oportunidad.

Talleres

Sesión 1: ¿Cómo Triunfar Rodeándonos de los Mejores?

Nada es más importante para el éxito de un líder (o dueño de una compañía) que la capacidad de rodearnos de los mejores. La gente que elegimos determina nuestro desempeño, productividad, rentabilidad y riesgos, más que cualquier otro factor controlable por nosotros y nuestras empresas.

El gran problema es que rodearnos de los mejores es brutalmente difícil porque tenemos un cerebro prehistórico (con todo tipo de sesgos inconscientes) y, además, la mayor parte de nosotros no hemos sido entrenados en la capacidad de evaluar con rigor a los demás.

La buena noticia es que, a pesar de lo que muchos piensan, rodearnos de los mejores no es un arte, ni el resultado de una capacidad especial innata o de la intuición: es una capacidad y una disciplina, que puede y debe ser desarrollada para nuestro éxito personal y empresarial.

En esta sesión, Claudio compartirá el resultado de sus investigaciones de más de tres décadas sobre:

- Por qué rodearnos de los mejores es la clave de nuestro éxito personal y organizacional
- Por qué el momento actual presenta una ventana de oportunidad sin precedentes para reclutar talento excepcional
- Por qué es tan difícil rodearnos de los mejores, y cómo evitar las trampas más frecuentes
- Qué características debemos buscar en los mejores candidatos para roles senior
- Cómo podemos evaluar de manera válida y confiable la competencia para un trabajo, incluyendo las mejores prácticas para entrevistas y verificación de referencias
- Cómo atraer y motivar a los mejores

Sesión #2: Del Potencial al Éxito: ¿Cómo desarrollar grandes líderes?

Una vez que te hayas rodeado de los mejores, la clave para ascender a niveles cada vez más altos (de éxito personal y organizacional) será tu capacidad de retener, motivar, y sobre todo desarrollar a tus “altos potenciales”, haciendo que quienes te rodean se vuelvan aún mejores cada día.

Sin embargo, la mayor parte de las organizaciones no desarrolla bien sus talentos, tanto por la falta de un modelo robusto para evaluar el potencial, como por un pobre proceso de desarrollo.

La capacidad de desarrollar grandes líderes te permitirá retener a los mejores, aumentando

su competencia y motivación y – por lo tanto – su desempeño en el trabajo y tu propio éxito personal y organizacional. Igualmente importante, le dará a tus “altos potenciales” la posibilidad de llegar a ser los grandes líderes para lo cual están destinados.

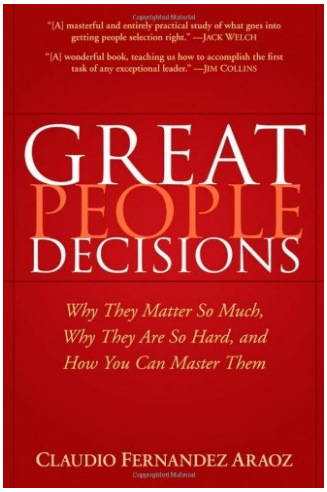
En esta sesión (que complementa la previa), Claudio compartirá el resultado de sus investigaciones y recomendaciones sobre:

- Por qué estamos viviendo una nueva era en la gestión del talento, en la cual la clave está en el potencial de las personas
- Qué características debemos evaluar en los “altos potenciales”
- Cómo evaluar estas características, incluyendo las mejores prácticas de entrevistas y verificación de referencias
- Cómo predecir qué nivel de competencia cada persona puede desarrollar, basados en su perfil individual y personal de potencial
- Cómo planificar las rotaciones más convenientes para cada persona
- Cómo implementar los mejores procesos de gestión de los altos potenciales

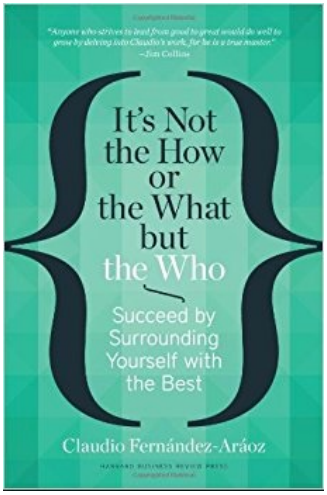
---

PUBLICACIONES

Libros



GREAT PEOPLE DECISIONS



IT'S NOT THE HOW OR THE WHAT BUT THE WHO: SUCCEED BY SURROUNDING YOURSELF WITH THE BEST



HARVARD BUSINESS REVIEW - HOW TO STOP TALENT?



HARVARD BUSINESS REVIEW - LAUNCHING SUCCESSFUL LEADERS

CONDICIONES

- **Viaja desde:** Buenos Aires, Argentina
- **Rangos:** Consultar tarifa con HiCue Speakers