HiCue speakers
Higher Content & Inspiration



IVÁN CORTES

Uno de los mejores facilitadores y conferencistas, con las MEJORES PRÁCTICAS de Liderazgo y Ventas aplicadas a América Latina

---

- Uno de los mejores facilitadores y conferencistas
- Las MEJORES PRÁCTICAS de Liderazgo y Ventas aplicadas a América Latina
- Más de 20 años trabajando en USA, Latam, Europa y Asia
- Presenta sus conferencias en Español y Portugues
- Adapta su contenido según los necesidades de cada cliente
- Enseña los 6 atributos de los líderes efectivos
- Mucho se ha dicho sobre planeación estratégica, Iván le dirá cómo SER ESTRATEGICO
- Qué hacer cuando su cliente conoce su producto y solo le importa el precio
- ¿Su estrategia comercial tuvo en cuenta los 3 tipos de Ventas: Transaccional, Consultiva y Empresarial?

Conferencista en Liderazgo y Ventas. Ha trabajado como consultor y entrenador en mas de 40 países en todo el mundo. Habla Español, Portugues e Ingles.

Iván es el director para Latino América de una de las firmas de consultoria boutique más destacadas de Nueva York, USA en las áreas de Liderazgo, Planeación Estratégica y Gestión del Cambio. Previamente lideró el área de entrenamiento en Ventas para Citibank Latino America y participo en proyectos en Asia y Europa.

Iván es siempre un destacado conferencista que logra interactuar con la audiencia en formas relevantes, útiles y entretenidas.

Iván es Ingeniero Mecánico de la Universidad de los Andes, cuenta con un Master de la Universidad de la Sabana y con un Master en Diseño Instruccional en Mejoramiento del Desempeño Humano de Florida State University.

TEMAS

Iván Cortés adapta cada presentación a las necesidades de su audiencia y no se limita a los temas que se enumeran a continuación. Por favor consúltanos sobre cualquier tema que te interese:

- Liderazgo
- Ventas
- Alto Desempeño
- Recursos Humanos

PROGRAMAS

Visión y Estrategia

¿Todos en su equipo comparten una visión del futuro? El proceso de visión y estrategia de

Proteus ayuda a trazar un camino claro hacia el futuro y a trabajar juntos para llegar allí, combinando la practicidad fundamental del pensamiento estratégico con las aspiraciones y la frescura del desarrollo de una visión.

Definir el Desafío

Antes de empezar a mirar hacia el futuro, es esencial que sepa qué busca resolver para que todos estén de acuerdo sobre el desafío principal.

Qué es: Realidad Actual

Antes de crear una visión, hay que saber cuál es su punto de partida. Aquí, el grupo identifica elementos clave de su situación actual.

Qué es Lo Deseado: VISIÓN

Los participantes crean una visión compartida del futuro del equipo o de la organización con la que todos se comprometen.

Cuáles son los obstáculos: OBSTÁCULOS

En esta etapa, el grupo ve lo que necesitará superar para alcanzar el futuro deseado.

Cuál es el camino: ESTRATEGIAS Y TÁCTICAS}

Este paso establece un camino práctico (primero en forma direccional, luego de manera específica) desde el presente hacia el futuro visualizado.

Estrategia como un Estilo de Vida: REPOSICIONAMIENTO

Seis a nueve meses después de la sesión inicial, el grupo ve sus logros y se reposiciona para seguir avanzando hacia la visión.

Liderar con Impacto

Prepararse y estar preparado

Mayor competencia, el costo por la rotación, la velocidad del cambio y las expectativas más altas que nunca de los empleados en cuanto a crecimiento profesional y personal... En el entorno laboral de hoy, los gerentes y líderes necesitan estar más preparados que nunca. Deben apoyar a los empleados para adquirir nuevas maneras de entender y de pensar, desarrollar nuevas habilidades, y poder liderar a esos empleados hacia el futuro en forma

clara y sabia.

Experimentar el taller

El programa Liderar con Impacto es un entrenamiento interactivo y orientado a la práctica, enfocado en desarrollar habilidades clave y una mentalidad para gerenciar y liderar bien.

¿Qué habilidades aprenderé y desarrollaré?

- Desarrollar las cualidades de liderazgo que hacen que lo quieran seguir
- Manejar su “diálogo interno” (su voz interior) para que su mentalidad apoye plenamente su éxito
- Comprender y adaptarse a distintos estilos de trabajo para lograr mejores resultados y relaciones
- Poder comprender y desenvolverse bien en la red política, de poder e influencia de cualquier organización
- Escuchar para conseguir información esencial y desarrollar relaciones más productivas y de confianza
- Definir metas y responsabilidades con otros para que sean mutuamente comprensibles, específicas y realizables
- Proporcionar retroalimentación clara y equilibrada para ayudar a empoderar, motivar y desarrollar a sus empleados
- Formar equipos de alto desempeño que trabajen coordinadamente para producir resultados extraordinarios
- Crear una visión y una estrategia personales para su propio desarrollo como líder

Equipos de Alto Desempeño

Es sabiduría popular que los equipos son clave para lograr resultados excelentes. Pero, ¿qué hace que un equipo sea bueno? Durante las últimas décadas, se han hecho una gran cantidad de estudios sobre las características de los equipos con alto desempeño. Estas son las que consideramos más importantes para alcanzar el éxito.

Los buenos equipos tienen:

- **Metas claras y convincentes:**
  ¿Estamos todos reunidos por un mismo objetivo? ¿Estamos de acuerdo en qué será el

éxito

- **Roles claros y acordados:**
  ¿Quién hace qué? ¿Con quién necesitan trabajar? ¿Quién es responsable de cada porción de los resultados?
- **Procesos simples y eficaces:**
  ¿Tenemos sistemas y mecanismos que garanticen que alcancemos nuestras metas en forma eficaz? ¿Los utilizamos?
- **Mediciones acordadas del éxito:**
  ¿Tenemos métodos acordados para dar seguimiento a nuestro avance? ¿Usamos nuestras mediciones para responsabilizarnos?
- **Confianza alta:**
  ¿Interactuamos con respeto, coherencia, honestidad y franqueza? ¿Tenemos buenas "cuentas de confianza" uno con el otro?

Proteus trabaja con equipos de sus clientes para autoevaluar cada uno de estos elementos, acordando dónde se ven ahora y dónde quieren y necesitan estar para alcanzar resultados extraordinarios. Después los apoyamos para aprender habilidades y establecer mecanismos y acuerdos para mejorar en los aspectos que hayan elegido.

CONDICIONES

- **Viaja desde:** Santiago, Chile
- **Rangos:** Consultar tarifa con HiCue Speakers
