

DANIEL BURITICÁ

Experto en Innovación. Ayuda a líderes y organizaciones a convertir la innovación en un sistema medible que acelera resultados, cultura y ventaja competitiva

---

- Socio de Solve Next (California), ayudando a líderes a convertir la innovación en un sistema que produce resultados medibles, no ideas sueltas. Desde su visión práctica y disruptiva, participa en juntas directivas acompañando decisiones estratégicas de crecimiento
- Conferencista internacional que ha llevado su mensaje a 37 ciudades en el mundo, trabajando con múltiples industrias en innovación aplicada, cultura de cambio y ejecución en entornos de alta incertidumbre
- Emprendedor en serie y cofundador de múltiples compañías y proyectos de impacto, con trayectoria en tecnología, teambuilding corporativo y plataformas de transformación, combinando visión estratégica y ejecución real
- Innovador social (Ashoka Fellow y Global Shaper del World Economic Forum) que ha aplicado metodologías de innovación para construir confianza y reducir la polarización en contextos

complejos

- Reconocido como uno de los 40 menores de 40 por su capacidad de transformación del país, y premiado por The Coca-Cola Company y el World Economic Forum por Bakondo, una iniciativa que genera procesos de reconciliación entre excombatientes, víctimas y líderes sociales

---

Daniel Buriticá es socio de Solve Next (California) y arquitecto de sistemas de innovación diseñados para generar crecimiento real en las compañías. Su enfoque no se queda en la creatividad ni en la inspiración: construye modelos, procesos y capacidades que convierten la innovación en expansión de ingresos, nuevas líneas de negocio y ventaja competitiva sostenible.

Ha llevado su mensaje como conferencista a 37 ciudades alrededor del mundo. Sus conferencias combinan visión estratégica, claridad conceptual y herramientas accionables que permiten pasar de la intención al resultado. Es emprendedor en serie y cofundador de múltiples compañías en áreas como tecnología, transformación organizacional e impacto social. Participa en varias juntas directivas y procesos de decisión estratégica, integrando crecimiento, cultura y ejecución con una mirada sistémica del negocio.

Su liderazgo ha sido reconocido internacionalmente: Ashoka Fellow, Global Shaper del World Economic Forum y seleccionado como uno de los 40 menores de 40 por su capacidad de transformación del país. Ha sido premiado por The Coca-Cola Company y el World Economic Forum por Bakondo, una iniciativa que aplica innovación para generar procesos de reconciliación y colaboración entre actores históricamente opuestos.

Daniel no inspira para motivar por un momento. Diseña conversaciones que cambian decisiones. Y decisiones que cambian resultados.

TEMAS

Daniel adapta cada presentación a las necesidades de su audiencia y no se limita a los

temas listados a continuación. Por favor, consúltenos sobre cualquier otro tema de su interés:

- Innovación como sistema: de ideas a resultados medibles
- Inteligencia artificial y ventaja competitiva: cómo decidir, priorizar y ejecutar con criterio
- Cultura y liderazgo para el cambio: hábitos organizacionales que sostienen la innovación
- Innovación con propósito: cómo generar impacto social sin perder rigor ni foco
- Confianza y colaboración en entornos polarizados: lecciones aplicables a equipos y organizaciones

---

PROGRAMAS

Innovación que sí funciona: cómo construir un sistema que produce resultados (no solo ideas)

Temática: Innovación, estrategia, ejecución, crecimiento.

Promesa: Convertir la innovación en un proceso repetible, gobernable y medible.

Qué logra:

- Aterriza qué es (y qué no es) innovar en el lenguaje del negocio.
- Muestra cómo pasar de iniciativas aisladas a un sistema con prioridades y métricas.
- Deja un mapa práctico para instalar capacidades internas y acelerar resultados.

Inteligencia artificial aplicada: decisiones que mueven el negocio. De pilotos aislados, a crecimiento

Temática: Inteligencia artificial, transformación, nuevas tecnología, gerencia.

Promesa: Usar IA como palanca estratégica sin caer en moda, ansiedad o pilotos eternos.

Qué logra:

- Claridad sobre dónde la IA crea valor real
- Criterios para priorizar casos de uso, riesgos y quick wins
- Un marco para adoptar IA con gobernanza, talento y foco

Innovación para transformar lo imposible: lecciones desde la polarización a la sala de juntas

Temática: Liderazgo, colaboración, gestión del conflicto, cultura organizacional
Promesa: Si es posible construir confianza entre víctimas, excombatientes y líderes con visiones opuestas, también es posible lograr que equipos dentro de una empresa trabajen juntos a pesar de sus diferencias.

Qué sucede en esta conferencia

Daniel comparte su experiencia real liderando iniciativas que han reunido actores históricamente enfrentados para trabajar juntos hacia objetivos comunes. A partir de esas experiencias, traduce las lecciones aprendidas a un contexto empresarial para mostrar cómo transformar desacuerdos, silos y tensiones internas en colaboración productiva.

Qué logra:

- Entender por qué los desacuerdos escalan y bloquean la colaboración dentro de los equipos
- Aprender herramientas prácticas para trabajar con personas que piensan diferente
- Desarrollar conversaciones que transforman conflicto en acuerdos y acción
- Crear condiciones de confianza que permiten mayor alineación, cooperación y resultados

Esta conferencia combina historias reales, herramientas de innovación como Think Wrong y marcos prácticos de liderazgo para ayudar a las organizaciones a convertir el desacuerdo en una ventaja estratégica.

Taller opcional: Think Wrong para equipos directivos (formato interactivo)

Temática: Innovación aplicada, resolución de problemas, alineación
Qué logra: Una sesión para destrabar retos reales, alinear al equipo y salir con decisiones, prototipos o próximos pasos claros.

CONDICIONES

- **Viaja desde:** Bogotá D.C., Colombia
- **Rangos:** Consultar tarifa con HiCue Speakers