

AMY EDMONDSON

Profesor Novartis de Liderazgo y Gestión en la Escuela de Negocios de Harvard

---

- # 1 en Thinkers50 (2021), el ranking mundial más importante de pensadores gerenciales, también conocido como los "Oscares del pensamiento gerencial"
- Una cátedra establecida para apoyar el estudio de las interacciones humanas que conducen a la creación de empresas exitosas que contribuyen al mejoramiento de la sociedad
- Sus libros exploran el trabajo en equipo en entornos de trabajo dinámicos e impredecibles
- Autor de Teaming: cómo las organizaciones aprenden, innovan y compiten en la economía del conocimiento (2014)
- Profesional en psicología empresarial

Amy C. Edmondson es la Profesora de Liderazgo y Gestión Novartis en la Escuela de Negocios de Harvard, una cátedra establecida para apoyar el estudio de las interacciones humanas que conducen a la creación de empresas exitosas que contribuyen al mejoramiento de la sociedad.

Edmondson ha sido reconocida por el Thinkers50 bianual en el ranking mundial de pensadores de gestión desde 2011 (más recientemente en el # 14). Ella enseña y escribe sobre liderazgo, equipos y aprendizaje organizacional. Sus libros, Teaming: Cómo las organizaciones aprenden, inovan y compiten en la economía del conocimiento y Teaming to Innovate (Jossey-Bass, 2012, 2103) exploran el trabajo en equipo en entornos de trabajo dinámicos e impredecibles. Su libro, Construyendo el futuro: grandes equipos para la innovación audaz (Berrett-Koehler, 2016), revela los desafíos y las oportunidades de la innovación que incluye la formación de equipos de trabajo (Teaming), a través de los sectores industriales.

Su próximo libro, The Fearless Organization: Creando seguridad psicológica en los lugares de trabajo para aprendizaje, innovación y crecimiento, cuya publicación está programada para octubre de 2018, ofrece una guía práctica para equipos y organizaciones que toman en serio el éxito en la economía moderna.

Antes de su carrera académica, fue directora de investigación en Pecos River Learning Centers, donde trabajó en el diseño e implementación de cambios transformacionales en grandes compañías. A principios de la década de los ochenta, trabajó como Jefe de ingeniería para el arquitecto e inventor Buckminster Fuller, y su libro A Fuller Explantion la geometría sinergética de R. Buckminster Fuller (Birkauser Boston, 1987) aclara las contribuciones matemáticas de Fuller para una audiencia no técnica. Edmondson recibió su doctorado en comportamiento organizacional, AM en psicología y AB en ingeniería y diseño, todos de la Universidad de Harvard.

Ella vive en Cambridge, Massachusetts con su esposo, George Daley, un médico-científico y decano de la Escuela de Medicina de Harvard, y sus dos hijos.

TEMAS

- Toma de decisiones
- Error y falla
- Innovación, integración y creatividad
- Liderazgo
- Aprendizaje y gestión del rendimiento
- Comportamiento organizacional
- Aprendizaje organizacional
- Gestión del talento
- Teaming / Trabajo en Equipo

PROGRAMAS

Liderazgo

¿Qué es una organización de aprendizaje?

Innovación en equipos y organizaciones

Ambientes de trabajo colaborativos e innovación

Posibles Contenidos:

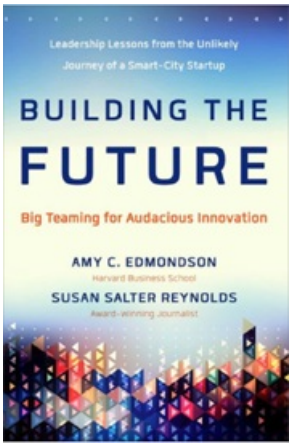
Utilizando la situación dramática del rescate de 2010 de 33 mineros atrapados a 2000 pies bajo tierra en el desierto de altura de Chile, exploro el papel del liderazgo en la creación de una organización que realiza hazañas notables contra probabilidades difíciles. Explicar cómo se desarrolló el rescate de Chile sirve para resaltar un tipo particular de liderazgo que dirige y empodera al mismo tiempo. La sesión también enfatiza el poder del trabajo en equipo coordinando y colaborando a través de los límites de muchos tipos (conocimiento, distancia, estado). La discusión enfatizará que un enfoque de arriba hacia abajo, de comando y control habría fracasado por completo, al igual que el de abajo hacia arriba puro (simplemente alentando a todos a intentar cualquier cosa, lo que habría producido caos y perjuicio). En cambio, lo que se requería, frente a una situación sin precedentes y un

contexto ambiguo, fue coordinar el trabajo en equipo de múltiples grupos fluidos de personas que trabajan por separado en diferentes tipos de problemas, y coordinar a través de grupos, según fuera necesario. El éxito, como en el mercado farmacéutico actual, también requirió una experimentación progresiva. Este es un proceso que requiere liderazgo.

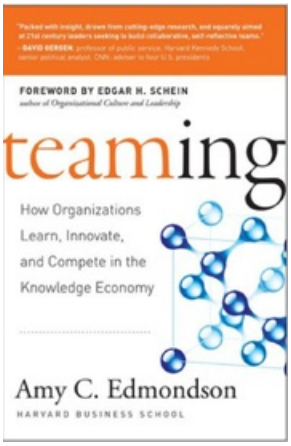
Utilizando viñetas de video de varios líderes y organizaciones (por ejemplo, Ed Catmull en Pixar, David Kelley en IDEO, Ferran Adria en El Bulli o Steve Jobs en Apple, presentaré e involucraré a los ejecutivos en una discusión sobre la construcción de una cultura de innovación, y el papel desempeñado por el liderazgo de una compañía para lograr esto. El énfasis principal es la cultura paradójica de la innovación, que es a la vez lúdica y rigurosa, tolerante a las fallas y ambiciosa, y el papel del liderazgo en la construcción de dicha cultura.

PUBLICACIONES

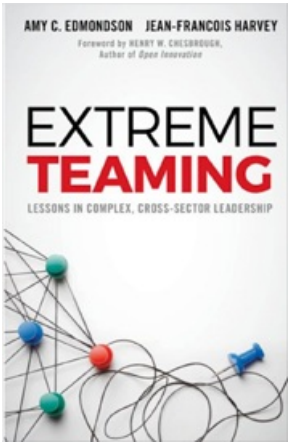
Libros



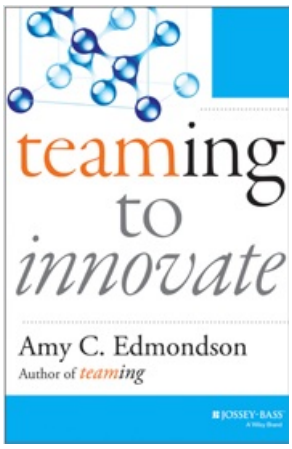
BUILDING THE FUTURE



TEAMING



EXTREME TEAMING



TEAMING TO INNOVATE

CONDICIONES

- **Viaja desde:** Boston, USA
- **Rangos:** Consultar tarifa con HiCue Speakers