HiCue speakers
Higher Content & Inspiration

ALEJANDRO MELAMED

Autor, coach ejecutivo y consultor disruptivo. Referente del futuro del trabajo y liderazgo más humano y con propósito

---

- Más de 25 años de experiencia en posiciones ejecutivas en compañías líderes multinacionales
- Fue VP de RRHH para Latinoamérica Sur de The Coca-Cola Company
- Se desempeña como asesor y coach ejecutivo de muchos de los principales líderes de la región
- A través de Humanizing Consulting ofrece servicios de consultoría a empresas como: ABInBev, BBVA, Carvajal, Dell, ExxonMobil, EY, Google, Holcim, Johnson & Johnson, L'oreal, Mercado Libre, Pernod Ricard, SURA, entre otros
- Ha escrito 8 libros, entre ellos "El futuro del trabajo ya llegó" y "Empresas (+) humanas"
- Ha realizado programas de especialización en Singularity University, Michigan University, Universidad Hebrea de Jerusalem y MIT Lab, entre otras

Es reconocido internacionalmente como conferencista, coach ejecutivo y confidential advisor, así como consultor disruptivo y referente en el futuro del trabajo, el lado humano de transformación digital y liderazgo más humano y con propósito.
Posee más de 25 años de experiencia en posiciones ejecutivas en compañías líderes multinacionales. Fue VP de RRHH para Latinoamérica Sur de The Coca-Cola Company. Previamente fue Gerente de RRHH y Gestión del Cambio en Molinos y Consultor Senior en Arthur Andersen.

Ha dictado cientos de conferencias en más de 20 países en las más variadas organizaciones, es orador TEDx y se desempeña como confidential advisor y coach ejecutivo de muchos de los principales líderes de la región.

Actualmente es CEO de Humanize Consulting, consultora que fundó en 2015 y desde la que brinda servicios a las principales empresas de Iberoamérica, entre las que se encuentran 3M, ABInBev, Adidas, Arcor, Asobancaria, Bain, Bancolombia, Banco Macro, Belcorp, BBVA, BCC, BCP, Boehringer Ingelheim, Cámara Chilena de la Construcción, Carvajal, Chevron, Citibank, Comfenalco, Corteva, Danone, Dell, ExxonMobil, EY, Facebook, Ford, Galicia, Google, Holcim, HiCue, HSBC, Iberdrola, IHG, ICBC, Itaú, Johnson & Johnson, Kavak, Kimberly-Clark, L'oreal, Mastercard, McKinsey, Mercado Libre, Mercer, Microsoft, Natura, Naranja X, Nestlé, Nespresso, OSDE, PAE, Pedidos Ya, Pernod Ricard, Prudential, Renner, Roche, Saint Gobain, Santander, SAP, Siemens, SURA, Syngenta, Tenaris, Tigo, Visa, Volkswagen e YPF.

Ha escrito 9 libros, entre ellos "Liderazgo + humano – Historias de (mi) vida para inspirarse", "El futuro del trabajo ya llegó y el trabajo del futuro también", "Diseña tu cambio", "El futuro del trabajo y el trabajo de futuro" y "Empresas + humanas" y numerosos artículos y columnas de opinión en los principales medios.
Ejerce la docencia en la Universidad de Buenos Aires, San Andrés y Salamanca. Dirige el Advanced Leadership Program en la Univ. de San Andrés.

Es Contador Público y Doctor en Ciencias Económicas (Univ. de Buenos Aires). Realizó programas de especialización en Singularity University, Michigan University, Universidad

Hebrea de Jerusalem, MIT Lab y Silicon Valley Innovation Center, entre otras.

Está certificado como Professional Speaker por Global Speakers Federation/Latam Speakers Association.

TEMAS

Alejandro adapta cada presentación a las necesidades de su audiencia y no se limita a los temas que se enumeran a continuación. Por favor consúltanos sobre cualquier tema que te interese:

- Innovación disruptiva en RRHH
- RRHH
- Futuro del Trabajo
- Cultura
- Liderazgo
- Trabajo en Equipo
- Estrategia
- Alto Desempeño
- Organizaciones Exponenciales (Talento)
- Transformación Digital

PROGRAMAS

Cómo innovan los mejores: aprendizajes de Silicon Valley

Objetivos:

- Comprender los principales rasgos que distinguen a las empresas tecnológicas que marcan tendencia
- Precisar las claves de la innovación del ecosistema Silicon Valley
- Ofrecer herramientas de abordaje concretas y accionables
- Generar una experiencia inspiracional y significativa

Contenido:

- El impacto de un ecosistema innovador
- Filosofía frenemy: competición y colaboración a la vez
- Cultura como acelerador o limitante
- Principios culturales de Google, Netflix y Amazon
- Mindset - Skillset- Toolset
- Pensamiento 10X
- Agilidad y modularidad
- Cometer errores para llegar lejos
- Perfeccionismo versus excelencia
- Lo complejo de ser simple
- Seguridad psicológica
- El poder de las preguntas
- Claves de las reuniones productivas
- Riesgos de la tecnología

Liderando en tiempos de máxima incertidumbre

Objetivos:

- Describir las características de la incertidumbre en su máxima expresión
- Proponer un modelo de abordaje.
- Ofrecer herramientas innovadoras y accionables.
- Generar una experiencia inspiracional y significativa.

Contenido:

- El nuevo contexto BANI.
- Cambios exponenciales y su impacto.
- Distinguiendo lo complicado de lo complejo.
- Estrategias para liderar en máxima incertidumbre.
- Capacidades requeridas.
- Estructura organizacional necesaria.
- Comunicación con los equipos.
- De la resiliencia a la antifragilidad.

El Futuro del trabajo ya llegó

Objetivos:

- Describir las últimas tendencias en el futuro del trabajo

- Compartir un modelo para su comprensión integral
- Ofrecer herramientas concretas y accionables de abordaje
- Generar una experiencia inspiracional y significativa

Temas:

- Las nuevas reglas del trabajo
- La doble disrupción
- La angustia de los robots y la revolución digital
- Lo que el COVID nos legó
- Cambios en los trabajadores, espacios de trabajo, modelo de liderazgo y modalidades laborales
- Cómo prepararnos para el futuro
    - Nueva mentalidad
    - Las nuevas alfabetizaciones
    - Las capacidades y competencias críticas del futuro
    - Upskilling, reskilling y outskilling
- Los trabajos emergentes y las grandes oportunidades
- El impacto de la inteligencia artificial
- Inteligencia aumentada: inteligencia humana + inteligencia artificial
- La cobotización- cooperación humanos/robots
- Cómo impulsar la empleabilidad y un mundo cada vez más humano
- ¿Por qué el futuro del trabajo ya llegó?

Liderazgo ágil y exponencial

Objetivos:

- Describir los diferentes componentes del liderazgo requerido para estos tiempos
- Proponer un modelo superador
- Ofrecer herramientas innovadoras de abordaje concretas y accionables
- Generar una experiencia inspiracional y significativa

Temas:

- Contexto BANI
- Cambios exponenciales - Cómo responder
- La paradoja del éxito – Lo que nos trajo hasta acá no nos llevará al siguiente nivel
- Del victimazgo al liderazgo
- Agilidad y consistencia
- Liderazgo exponencial y ágil
    - Proyectando el futuro

    - Impulsando la Innovación
    - Abrazando la tecnología
    - Generando impacto en las personas y en la sociedad
- Del liderazgo heroico al sistema de liderazgo
- Nuevo tablero de comando para medir el éxito en el liderazgo
- Estrategias para liderar en la incertidumbre
- Líderes que multiplican

El futuro X.0 en la Gestión del Talento

Objetivos:

- Describir las principales tendencias en gestión del talento
- Proponer un modelo para incrementar el impacto de los profesionales del área
- Ofrecer herramientas de abordaje concretas y accionables
- Generar una experiencia inspiracional y significativa

Temas:

- La velocidad y la exponencialidad
- Las nuevas reglas del trabajo
- Nuevas tendencias en la gestión del talento
- Ampliando el alcance de la función hacia el ecosistema
- Habilidades y capacidades críticas requeridas
- Propuesta de valor al colaborador genuinamente atractiva
- Economía de la experiencia. Significatividad y alto impacto
- Agilidad aplicada a la Gestión del Talento
- De Business Partners a Business Players.
- Liderazgo exponencial de HR. Del victimazgo al liderazgo
- Los trabajos del futuro de HR
- Cómo transformarnos en asesores de confianza

Equipos extraordinarios: ágiles y de alto desempeño

Objetivos:

- Describir los últimos avances en agilidad y alto desempeño aplicados a equipos
- Proponer un modelo de alto impacto
- Ofrecer herramientas de abordaje concretas y accionables
- Generar una experiencia inspiracional y significativa

Temas:

- La agilidad y la velocidad demandan nuevas respuestas
- Disfunciones habituales de los equipos
- Dinámicas de los equipos efectivos
- La seguridad psicológica - base de funcionamiento
- La fórmula de la confianza - fundamento
- Cómo transitar los conflictos generativamente
- El poder de los equipos comprometidos
- De plantel de estrellas a equipos estelares
- 5 cosas que los equipos de alto rendimiento hacen diferente
- Alcanzando resultados extraordinarios más allá de las dificultades

Kick off Estratégico y Team Building

Objetivos:

- Compartir un espacio de ideación y visualización de escenarios posibles
- Co-crear un modelo cultural que integre al equipo y lo potencie
- Ofrecer herramientas concretas y accionables para su abordaje
- Generar una experiencia grupal inspiracional y significativa

Programa:

- Check In
- Conversaciones poderosas y de corazón a corazón
- Reconociéndonos en profundidad desde los diferentes perfiles
- Disfunciones habituales de los equipos
- Dinámicas de los equipos efectivos
- Rasgos de las empresas preparadas para el futuro
- How high is high.
    - ¿Qué es lo que logramos hasta el momento?
    - ¿Qué más podemos lograr?
- La paradoja del éxito.
    - Lo que nos trajo hasta acá no nos llevará al nivel siguiente
- Punto de partida
    - ¿Dónde estamos?
    - Principales oportunidades de mejora
- Destination
    - Revisando nuestro propósito
    - Nuestra pintura del éxito (Visión) ¿A dónde queremos llegar? ¿Qué queremos

lograr?
- ¿Qué huella queremos dejar? ¿Cómo queremos ser recordados?
- ¿Cómo lo haremos?
  - Must Win Battles
  - Palancas sobre las que tenemos que enfocar nuestra gestión
- Barreras a levantar
- Indicadores del éxito. Tablero de comando
- Modelo de equipo y de cultura que queremos impulsar y transmitir:
  - Comportamientos saludables
  - Comportamientos tóxicos
- Generando un plan de acción robusto y de alto impacto .
  - Start - Accelerate - Stop
- Acuerdos y compromisos
- Próximos pasos y seguimiento
- Plan de comunicación y cascadeo
- Check Out

¿Cómo ganar el partido? Lecciones del fútbol para el mundo de la empresa

En este espacio de conversación entre Faryd Mondragón* y Alejandro Melamed (incluyendo preguntas de la audiencia) se busca: comprender las conexiones entre el fútbol y la vida empresarial; visualizar experiencias resonantes y significativas; generar un espacio de reflexión y creación de soluciones innovadoras; ofrecer un contexto de inspiración y motivación

Entre los contenidos a desarrollar se encuentra:

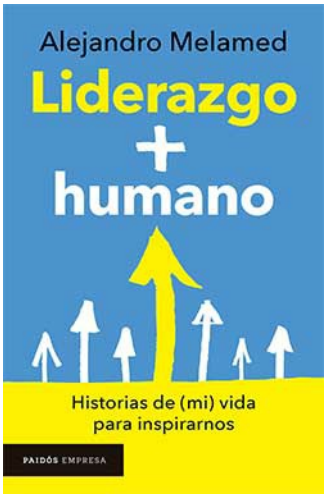
- La estrategia y cómo se lleva a la práctica
- La preparación y la dedicación como base de la excelencia
- El ser humano integral, considerando todos los aspectos (físico, mental, emocional y espiritual)
- Los valores como fundamento
- La “milla extra”
- Cómo enfrentar los éxitos, cómo transitar las derrotas
- El manejo de la presión
- Lidiando con la prensa y la hinchada
- Los imprevistos y la improvisación
- El armado de equipos de alto desempeño
- Aprendiendo de los errores
- La vulnerabilidad como modelo de fortaleza

- Humildad y sustentabilidad

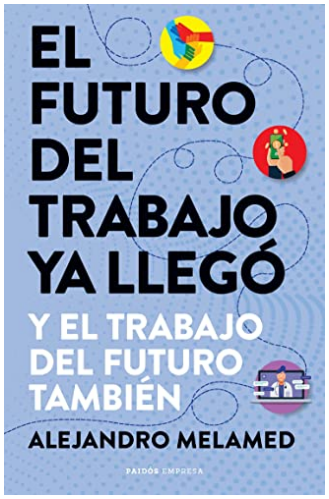
*Más información sobre Faryd Mondragón, Legendario arquero de la Selección Colombia.

PUBLICACIONES

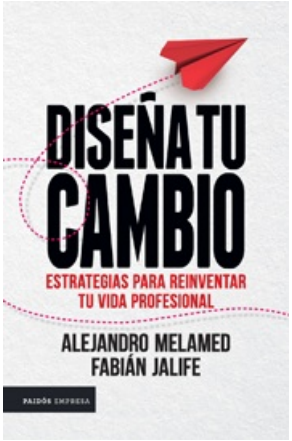
Libros



LIDERAZGO + HUMANO



EL FUTURO DEL TRABAJO YA LLEGÓ



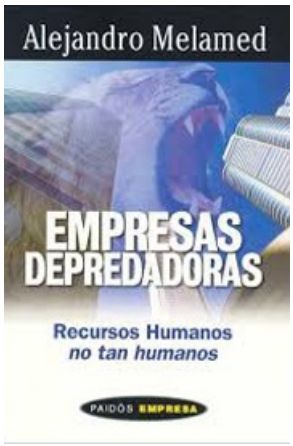
DISEÑA TU CAMBIO

EL FUTURO DEL TRABAJO Y EL TRABAJO DEL FUTURO

HISTORIAS Y MITOS DE LA OFICINA

POR QUÉ NO?

EMPRESAS + HUMANAS



EMPRESAS DEPREDADORAS

CONDICIONES

- **Viaja desde:** Buenos Aires, Argentina
- **Tarifa Internacional:** USD 10.000 a USD 20.000

*Nota:

Los rangos de tarifas establecidos están publicados a manera de referencia. Si un conferencista tiene un rango de tarifa establecido entre USD10.000 - USD20.000, indica que su tarifa es un valor que se encuentra dentro de ese rango. Las tarifas de los conferencistas están sujetas a cambios sin previo aviso y varían en función de factores como disponibilidad del conferencista, oferta y demanda, formato, duración y lugar del evento, entre otros. Por favor contáctenos con los detalles y requisitos específicos de su evento, y le proporcionaremos una cotización formal.